

**Вниманию руководителей, работников кадровых служб,
представителей малого и среднего бизнеса всех сфер деятельности независимо
от численности работников!**

21 сентября 2017 г. в г. Новокузнецке

приглашаем на семинар - консультацию

**«Специальная оценка условий труда,
особенности организации и проведения специальной
оценки условий труда.**

Административная ответственность работодателя».

Семинар ведет: консультант, практикующий специалист в области охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» **все работодатели независимо от форм собственности обязаны организовать и провести специальную оценку условий труда на каждом рабочем месте в течении года с момента введения его в эксплуатацию**, т.е. с момента организации предприятия, общества, индивидуального предпринимателя или создания нового рабочего места на действующем предприятии.

Программа:

п/п	Основные вопросы, подлежащие рассмотрению
1.	Понятие специальной оценки условий труда.
2.	Права и обязанности работодателя, работника и организации, проводящей специальную оценку условий труда в связи с проведением специальной оценки условий труда
3.	Порядок проведения специальной оценки условий труда включая подготовку к проведению, формирование комиссии, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
4.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
5.	Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и оформление результатов их исследований (испытаний) и измерений
6.	Классификация условий труда
7.	Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда
8.	Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах
9.	Проведение внеплановой специальной оценки условий труда
10.	Учет результатов проведения специальной оценки условий труда. Срок и условия передачи отчета о ее проведении и подача декларации.
11.	Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, к экспертам. Реестр организаций проводящих специальную оценку условий труда. Независимость организаций проводящих специальную оценку условий труда и экспертов организаций
12.	Экспертиза качества специальной оценки условий труда
13.	Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований федерального закона № 426-ФЗ

14.	Административная ответственность работодателей и организаций проводящих специальную оценку условия труда
-----	--

Место проведения: г. Новокузнецк, ул.Кутузова, 39, 3 этаж, 309

Стоимость участия одного слушателя: 2800 руб. (НДС-нет), в стоимость входит авторский методический материал. Наличный и безналичный расчёт.

При себе иметь копию платёжного поручения при безналичном расчёте!

Начало регистрации: в 9-30 **Время проведения:** с 10-00 до 14 - 00

Телефон для справок: в г. Новокузнецке: 8(3843) 71-75-15, 71-63-87.

Куратор семинара: Ирина Владимировна 8 913 070 89 15

Для записи на семинар необходимо заполнить заявку (прилагается) и выслать по эл.почте uc388@mail.ru

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» все работодатели независимо от форм собственности обязаны организовать и провести специальную оценку условий труда на каждом рабочем месте в течении года с момента введения его в эксплуатацию, т.е. с момента организации предприятия, общества, индивидуального предпринимателя или создания нового рабочего места на действующем предприятии.

Проведение специальной оценки условий труда включает в себя комплекс мероприятий, направленных на определение и установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах.

Соответственно по результатам проведенной специальной оценки условий труда работодатель обязан обеспечить предоставление работникам, занятым на этих рабочих местах, гарантии и компенсации, включая: обеспечение профилактическим питанием, доплату за вредность, предоставление дополнительного отпуска, назначение досрочной пенсии

Нарушение работодателем установленного [порядка](#) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

При повторном выявлении нарушений осуществляется дисквалификация, которая может продолжаться от одного до трех лет.